

ПРИНЯТЫ:
Общее собрание трудового
коллектива
Протокол №4 от 27.12.2024 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
от 27.12.2024 № 59-од

Директор

_____ А.В. Гулина

**Изменения в ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

2024

1. В разделе 2 «Порядок приема работников» пункт 2.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Супруги военнослужащих - граждан и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в государственные организации.».

2. Раздел 4. «Порядок увольнения работников»

-пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Увольнение в связи с сокращением штата или численности работников допускается при условии невозможности перевода увольняемого работника, с его согласия, на другую работу, при условии письменного предупреждения не менее чем за 2 месяца до увольнения. Увольнение по сокращению штата работников организации проводится руководителем учреждения с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета по ст. 81 п. 2 ТК РФ.

В соответствии со статьей 179 Трудового кодекса РФ обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если родитель направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации, заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, супруги военнослужащих - граждан и граждан, уволенных с военной службы.

Кроме выше перечисленных работников при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- за 2 года до пенсии;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

- дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).»

3. В разделе 6. «Основные права и обязанности работников» пункт 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

« - супруги военнослужащих - граждан и граждан, уволенных с военной службы имеют право на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.».

Принято с учетом мнения профсоюза

протокол № 4 от 27.12.2024 г.

председатель _____ Т.В. Сахарова