

Аналитическая справка
по результатам диагностики психологического климата коллектива
ГБОУ ООШ с. Покровка

Мониторинг проводился 10 января 2024 года. В исследовании была использована методика: оценки психологической атмосферы в коллективе А.Ф. Фидлера, направлена на определение психологического климата в коллективе и выявление факторов, способствующих негативному психологическому фону.

Цель: изучение социально-психологического портрета коллектива.

В обследовании приняли участие 8 педагогов, что составило 100% от общего числа обследуемых.

Анализ полученных данных позволяет отметить следующее:

Методика оценки психологической атмосферы в коллективе позволяет оценить состояние психологического климата в коллективе в целом и каждого сотрудника в отдельности, а также определить факторы риска, которые могут быть причиной негативного фона в коллективе.

Данная методика включает в себя 10 параметров. Ответ по каждому из 10 пунктов оценивается слева направо от 1 до 8 баллов.

Чем левее расположен знак, тем выше балл, тем благоприятнее психологическая атмосфера в коллективе, по мнению отвечающего.

На основании индивидуальных профилей создается средний профиль, который и характеризует психологическую атмосферу в коллективе.

Сравнительный анализ по результатам тестирования был проведен между педагогами, средний показатель 7,7 балла, что свидетельствует о благоприятной обстановке в коллективе, т.е. в коллективе царит добродушная обстановка, организованность, сотрудничество, взаимопомощь и благоприятный эмоциональный настрой сотрудников по отношению друг к другу, способствует плодотворной совместной работе.

В коллективе есть взаимопомощь и дружелюбие по отношению друг к другу.

Вывод:

По результатам диагностики психологической атмосферы в коллективе по *«Методике оценки психологической атмосферы в коллективе (по А. Ф. Фидлеру)»* можно сделать вывод о том, что наивысший показатель по шкалам доброжелательность - 8 баллов, все педагоги проявляют интерес, им характерны продуктивность, сотрудничество к работе, данные шкалы составили по 8 баллов;

педагоги оценили шкалы «теплота» и «успешность» по 7,75 балла;

по шкале «удовлетворённость» средний показатель составил 7, 75 баллов, показатель шкалы «согласие» - 7 б.

Психологическая атмосфера педагогического коллектива оценивается как положительная, психологический климат определяется как "целостное состояние коллектива, относительно устойчивый эмоциональный настрой на трудовую деятельность и межличностных отношений.

Общие рекомендации:

- продвигать атмосферу роста в коллективе с использованием тренингов;
- применять лучшие практики педагогов, отмечая их достижения;
- поощрять обучение сотрудников чему-то новому.

11.01.2024 г.

Пудовкина О.П.
старший методист
ГБУ ДПО «Кинельский ресурсный центр»