

**Публичный отчет  
Государственного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
(повышения квалификации) специалистов  
центра повышения квалификации  
«Кинельский Ресурсный центр» Самарской области  
по итогам 2011 года**

Ресурсный центр был создан в июне 2003 года на основании постановления Главы Администрации г.о. Кинель, для удовлетворения потребностей системы образования Кинельского образовательного округа в научно-методическом, материально-техническом, информационном, социопсихологическом обеспечении деятельности, направленной на реализацию региональной политики в сфере образования.

**Миссия Ресурсного центра** - повышение своей значимости в образовательной среде, содействие модернизации системы образования Кинельского образовательного округа.

**Деятельность Ресурсного центра подчиняется главной цели:** содействию повышения качества общего, дошкольного, дополнительного образования в условиях модернизации образования.

**Решение поставленных задач Ресурсным центром** осуществлялась в рамках целевых проектов и технического задания Кинельского управления Министерства образования, а также через реализацию региональных целевых программ.

В 2011 году Ресурсный центр получил статус – государственного бюджетного учреждения. Основная деятельность центра строится на основании государственного задания.

## **Содержание:**

### **I. Общая характеристика учреждения и условий его функционирования**

- Учредители
- Тип, вид, статус учреждения
- Контактная информация
- Режим работы Ресурсного центра

### **II. Условия организации деятельности**

- Характеристика ресурсов (кадровые, материально-технические)

### **III. Структура Кинельского Ресурсного центра**

### **IV. Финансово-экономическая деятельность**

- Годовой бюджет, направления использования средств
- Использование внебюджетных средств

### **V. Образовательная политика**

### **VI. Деятельность Кинельского Ресурсного центра**

### **VII. Социальное партнерство, сетевое взаимодействие**

### **VIII. Социальная активность учреждения**

### **IX. Обратная связь**

## **I. Общая характеристика учреждения и условий его функционирования**

### **Учредители:**

1. Министерство образования и науки Самарской области.
2. Министерство имущественных отношений Самарской области.
3. Отношения между Учредителями и образовательным учреждением определяются договорами, заключенными между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Тип, вид, статус учреждения:**

- организационно-правовая форма Центра - бюджетное учреждение;
- образовательное;
- дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, центр повышения квалификации;
- государственное.

### **Контактная информация:**

**Адрес:** 446430, Самарская область, г. Кинель, ул. Украинская 50

#### **Тел.\факс:**

(84663) 2-17-23 - директор Анна Васильевна Гулина

(84663) 2-19-04 - зам. директора Дина Геннадьевна Золотухина

(84663) 6-12-68 - зав. отделом информационно-аналитического обеспечения

Наталья Александровна Лаврентьева

(84663) 6-31-15 - зав. хозяйственно-эксплуатационного отдела Наталья Юрьевна

Стожарова

#### **E-mail:**

[rc\\_kinel@mail.ru](mailto:rc_kinel@mail.ru)

[kinel\\_rc@samara.edu.ru](mailto:kinel_rc@samara.edu.ru)

[mediacentr\\_kinel@mail.ru](mailto:mediacentr_kinel@mail.ru)

[gulinakinelrc11@rambler.ru](mailto:gulinakinelrc11@rambler.ru)

**Сайт:** <http://rescentr2008.narod.ru/>

## **Режим работы Ресурсного центра**

**Ежедневно с 8-00 до 17-00**

**В пятницу с 8-00 до 16-00**

**Перерыв с 13-00 до 13-45**

**Выходные – суббота, воскресенье**

## **II. Условия организации деятельности**

### **Характеристика ресурсов (кадровые, материально-технические)**

#### **Материально-технические ресурсы**

Центр занимает приспособленные помещения первого этажа, из них: кабинетов методистов - 4, игровая комната Службы ранней помощи - 1, медицентр – 2, кабинет директора с приёмной - 1, кабинет бухгалтерии – 1.

В работе Ресурсного центра используются 25 персональных компьютеров. Оргтехника: принтеры, ксероксы, сканеры, экран и медиапроектор.

Доступ к сети Интернет имеют 13 компьютеров, также имеется четыре локальные сети, в которые объединено 5, 8, 2 и 2 персональных компьютера. В Центре действует сервер, доступ к которому имеют все образовательные учреждения округа через автоматизированную систему управления региональной системы образования (АСУ РСО).

Кинельский Ресурсный центр имеет официальный действующий сайт

<http://rescentr2008.narod.ru/>.

В структуру центра включено территориальное агентство специального образования, созданное в 2004 году в рамках реализации программы «Организация образовательных ресурсов Самарской области для интеграции детей и молодых людей с проблемами в развитии на 2005-2008 годы».

В оснащение территориального агентства специального образования входят 4 Ноутбука Aser Aspire, которые переданы в образовательные учреждения округа для организации коррекционно-развивающей работы с учащимися и воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

Библиотечный фонд Центра насчитывает - 900 экземпляров, в том числе учебников – 437, и 264 тома художественной литературы (в том числе 100-томник «Библиотека классики»), 240 учебников специального коррекционного обучения. Остальное - энциклопедическая и справочная литература. Самым ценным изданием является Большая Российская энциклопедия. Все учебные пособия, поступившие в библиотечный фонд в 2011 году приведены в соответствие с Федеральным государственным образовательным стандартом.

Библиотека оснащена компьютером, со специально установленной программой «МАРК SQL», и с выходом в сеть Интернет.

### **Кадровые ресурсы**

В Кинельском Ресурсном центре работает 18 педагогических работников (методистов). Из них 100% имеют высшее педагогическое образование. Наличие в кабинетах компьютеров и свободного доступа к электронным образовательным ресурсам дает возможность методистам постоянно заниматься самообразованием.

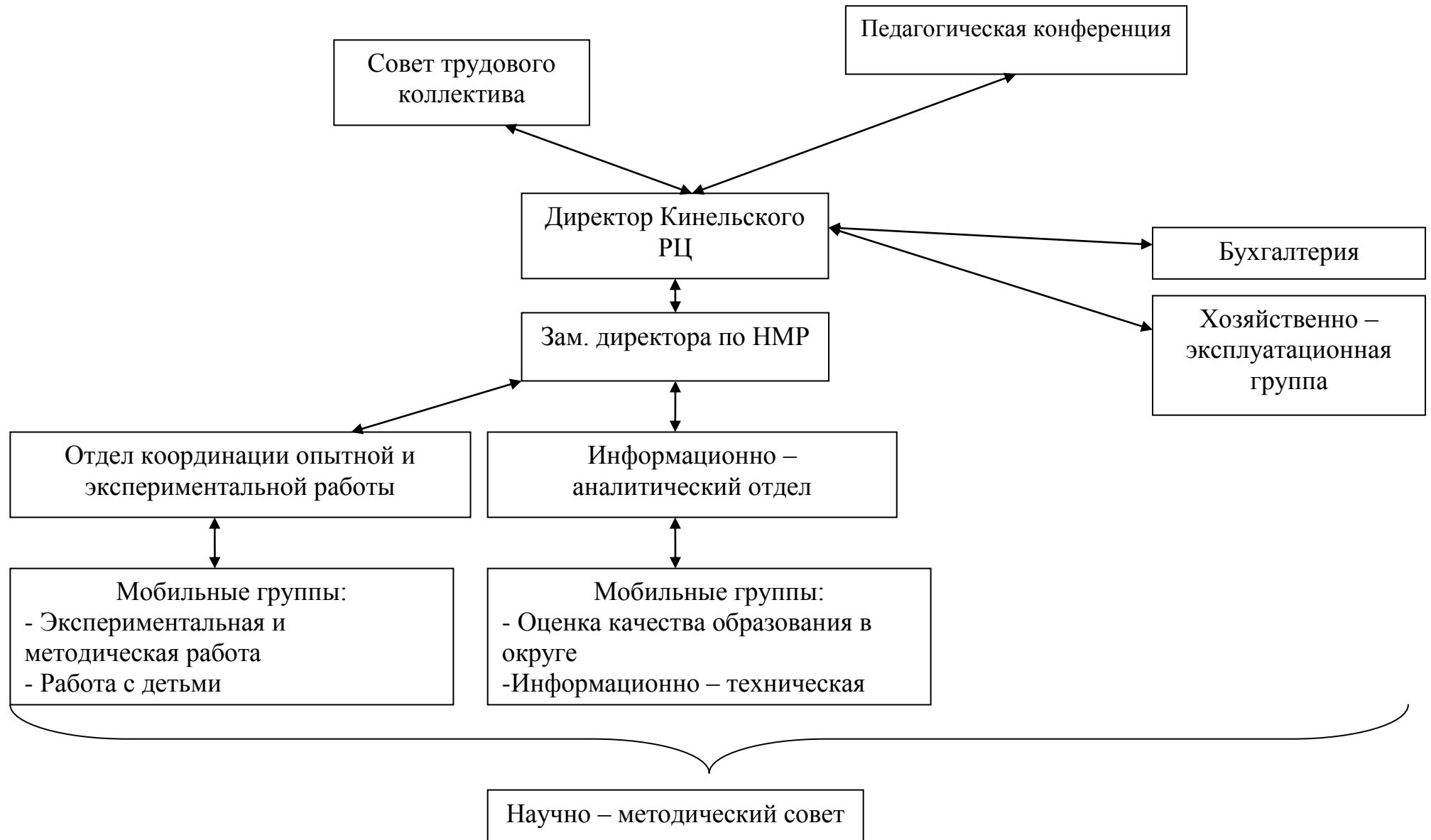
Сотрудники Ресурсного центра регулярно повышают свою квалификацию и прошли специальную подготовку по таким вопросам как:

- вопросы государственного и общественного управления образовательным учреждением;
- современный образовательный менеджмент;
- технологии обобщения и распространения педагогического опыта;
- использование информационно-коммуникативных технологий при создании учебно-методических комплексов;
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
- социальное проектирование;
- формирование региональной системы интегрированного образования детей с особыми нуждами;
- аналитика образовательной политики, мониторинг в системе образования и др.

В центре работают методисты высокого профессионального уровня - кандидат педагогических наук, четыре методиста награждены почетными знаками «Отличник народного просвещения», три методиста имеют звание «Почетный работник общего образования». Грамотами Министерства образования и науки Самарской области и грамотой Всероссийского педагогического собрания отмечены шесть методистов.

Методические разработки, программы методистов Ресурсного центра нашли широкое распространение в образовательной среде.

### III. Структура Кинельского Ресурсного центра Самарской области





#### **IV. Финансово-экономическая деятельность**

##### **Годовой бюджет, направления использования средств**

Объем бюджетного финансирования на 2011 год – 5939 т.р.

В том числе ФОТ - 5228

В том числе на выплаты по оплате труда – 3896,9 т.р.

В том числе на услуги связи – 80 т.р.

Транспортные услуги – 16 т.р.

В том числе на прочие услуги – 152,6 т.р.

В том числе на компенсацию за методическую литературу – 32 т.р.

В том числе на услуги по содержанию имущества – 46 т.р.

В том числе на прочие расходы – 1,0 т.р.

В том числе на приобретение материальных запасов - 110,0 т.р.

Широкополосной интернет – 32,4 т.р.

Коммунальные услуги – 241,0 т.р.

##### **Использование внебюджетных средств**

Объем внебюджетных средств на 2011 год – 537,3 т.р.

Доля средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в бюджете учреждения – 0,09 %.

##### **Направление расходов внебюджетных средств**

А) Прочие услуги (*выплата вознаграждений по договорам гражданско-правового характера преподавателям за проведение курсов; оплата лицензий на ЭВМ; оплата экспертам; оплата программного обеспечения*) - 152,6 т.р.

Б) Расходы материальных запасов (*приобретение канцелярских товаров; з/п к оргтехнике; ГСМ*)- 110 т.р.

В) Прочие расходы, услуги связи.

Таким образом, в 2011 году годовой бюджет Центра суммарно составил около 5,9 млн. руб. Основным направлением, по которому осуществляется финансирование из бюджетной части - заработная плата, фонд которой не изменился по сравнению с 2010 годом.

## **V.Образовательная политика**

ГОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» Самарской области имеет свои традиции и перспективы становления. В процессе деятельности методисты Ресурсного центра своевременно и оптимально вносят коррективы в свою деятельность с опорой на все тенденции и вызовы, предъявляемые к системе повышения квалификации педагогов.

1. Все чаще в образовательные учреждения трудоустраиваются люди с непедagogическим образованием.

2. Глобальные рынки труда требуют сформированных компетентностей у обучающихся школ, что в свою очередь предъявляет иные требования к подготовке педагогов. Возросла значимость интеграции системы педагогического образования в международное образовательное пространство, необходимость освоения будущими учителями, знаний и формирования у них компетентностей, характерных для мировых тенденций обновления качества образования. Учителя должны осваивать информационные и коммуникативные компетентности, умения решать проблемы, работать в коллективе, слышать других и пр. Ключевой особенностью учительской деятельности становится формирование креативности у обучающихся и воспитанников.

3. В последние годы в образовательных учреждениях Кинельского образовательного округа произошли серьезные изменения. Обновляется учебное оборудование, учебники и учебно-методические комплексы, большее внимание уделяется образовательным технологиям, формирующим инициативность школьников, индивидуальным особенностям учащихся, дифференциации обучения в образовательных учреждениях разных типов и видов.

4. Учитывая все возрастающую значимость непрерывного образования, обучения в течение всей жизни, обновление квалификаций и компетентностей, предъявляются новые требования к системе профессиональной поддержки работающих учителей. В первую очередь они выражаются в большей практической ориентации системы повышения квалификации педагогов, в создании стимулов для постоянного профессионального роста. Учителя

должны быть готовы постоянно повышать квалификацию и переучиваться, осваивать новые образовательные технологии.

ГБОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр осуществляет свою деятельность по трем основным направлениям:

1. Маркетинг педагогических услуг.

2. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников.

3. Создание стимулов, поддерживающих постоянно высокий уровень квалификации работающих учителей.

Организационная структура ГБОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» Самарской области имеет матричное строение. Все подразделения Ресурсного центра или их часть имеют определенный (инвариантный) набор функций, связанный с осуществлением основных видов деятельности. При этом создаются временные группы работников (из числа методистов и привлекаемых на временную работу специалистов) для решения возникающих проблем (например, для выхода на новые рынки, для удовлетворения определенных потребностей работников образования или представителей местного сообщества).

Наряду со штатными работниками Центра, методическую, консалтинговую и другие виды деятельности осуществляют, по приглашению руководства, ученые, специалисты, представители органов управления образованием, руководители и педагогические работники образовательных учреждений.

Задачи совершенствования профессионального мастерства педагогов, содействия развитию творческой инициативы педагогов, оказания организационной и методической помощи педагогам, ведущим научно-методическую и опытно-экспериментальную работу, решает научно – методический совет Ресурсного центра.

Основными направлениями деятельности научно – методического совета являются: координация и анализ эффективности инновационной деятельности в образовательных учреждениях Кинельского образовательного округа, обсуждение и рецензирование различных педагогических проектов и учебно-

методических разработок, образовательных новшеств и нововведений, исследовательских и экспериментальных работ.

Показательным результатом деятельности научно – методического совета является единый алгоритм распространения инновационного опыта в рамках сетевого взаимодействия образовательных учреждений округа.

Редакционно - издательский совет, который осуществляет редакционно-издательскую деятельность и размещение информации на сайте Ресурсного центра, проведение редакционной подготовки поступающих в редакционно - издательский совет рукописей, контроль за качеством печатной продукции, входит в состав научно – методического совета Ресурсного центра.

## **VI. Деятельность Кинельского Ресурсного центра**

### **Основные направления деятельности центра**

#### **Аналитическая деятельность**

- Мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования.
- Создание базы данных о педагогических работниках образовательных учреждений.
- Изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных учреждениях, определение направлений ее совершенствования.
- Выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе.
- Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы образовательных учреждений округа.
- Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- Мониторинг состояния, результатов и перспектив развития образовательных учреждений района, города, округа, организации маркетинга информационных потребностей педагогических работников образовательных учреждений.
- Анализ состояния подготовленности кадров в области владения компьютером, информационными технологиями.
- Анализ состояния научного, учебно-методического, научно-технического обеспечения образовательных учреждений округа в области информационно-коммуникационных технологий.
- Мониторинг состояния и формирования банка данных опытно-экспериментальной работы образовательных учреждений.

#### **Информационная деятельность**

- Формирование информационного банка данных (нормативно-правовой, научно-методический и другие аспекты).

– Ознакомление педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с опытом инновационной деятельности образовательных учреждений и педагогов.

– Информирование педагогических работников образовательных учреждений о новых направлениях в развитии дошкольного, общего, специального образования и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях, нормативных, локальных актах.

– Создание медиатеки современных учебно-методических материалов, осуществление информационно-библиографической деятельности.

– Формирование массива информации об основных направлениях развития образования в районе округа, научном, научно-методическом обеспечении образовательной деятельности, результатах образовательного процесса в округе, об информационных профессиональных потребностях педагогических работников образовательных учреждений, об инновационном педагогическом опыте.

– Информирование образовательных учреждений об инновационных процессах в образовательной системе округа.

### **Организационно-методическая деятельность**

– Научно-методическое сопровождение инновационных процессов в образовательной системе округа.

– Патронаж образовательных учреждений, получивших статус экспериментальных площадок.

– Осуществление научно-методической поддержки педагогических работников общеобразовательных учреждений, ведущих экспериментальную работу.

– Организация научно-консультационной работы для педагогов-экспериментаторов.

– Организация постоянно действующих семинаров по инновациям, методам научного исследования в системе образования.

– Проведение мероприятий, направленных на распространение результатов опытно-экспериментальной и инновационной деятельности в системе образования.

– Изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи: молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды.

– Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования.

– Организация работы окружных методических объединений педагогических работников образовательных учреждений.

– Осуществление методической поддержки внедрения образовательных стандартов нового поколения.

– Участие в разработке программ развития образовательных учреждений.

– Методическое сопровождение профильного обучения и предпрофильной подготовки в общеобразовательных учреждениях.

– Обеспечение комплектования фондов учебников, учебно-методической литературы образовательных учреждений.

– Методическая поддержка образовательных учреждений, являющихся экспериментальными площадками.

– Подготовка и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников образовательных учреждений;

– Организация и проведение фестивалей, конкурсов, предметных олимпиад, конференций обучающихся образовательных учреждений.

– Создание системы дифференцированных сервисных услуг для непрерывного образования педагогических и руководящих работников

образовательных учреждений, методическое сопровождение процесса непрерывного образования.

– Организация сетевого информационно-коммуникационного обслуживания образовательных учреждений.

### **Консультационная деятельность**

– Организация консультационной работы для педагогических работников образовательных учреждений округа.

- Консультирование, информирование и обучение родителей по вопросам воспитания и обучения детей с особыми потребностями в развитии и обучении.



**В 2011 году заказ Кинельского управления министерства образования и науки Самарской области выполнен на 100%.**

В том числе:

- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение повышения квалификации педагогических руководящих кадров (650 человек, что составило 63 % педагогов прошли курсовую подготовку);
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение процедуры подтверждения занимаемой должности - 116 педагогов;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение семинаров, конференций, конкурсных мероприятий;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение государственной итоговой аттестации и ЕГЭ, диагностики учебных достижений учащихся 4 классов;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение предметных олимпиад, научно-практических конференций учащихся;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение внедрения современных образовательных технологий; Федеральных государственных стандартов в начальной школе и дошкольном образовании;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение реализации основных направлений приоритетного национального проекта «Образование», электронного мониторинга комплексного проекта модернизации образования;
- обеспечена техническая поддержка и обновление информационных ресурсов на сайте Ресурсного центра;
- организована работа по определению общественного рейтинга результативности деятельности образовательных учреждений.

## **VII. Социальное партнерство, сетевое взаимодействие**

ГОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» Самарской области находится в режиме постоянного взаимодействия с образовательными учреждениями городского округа Кинель и Муниципального района Кинельский. Все субъекты оказывают обоюдную поддержку. Близость друг к другу, внутренние связи, наличие постоянных личных контактов и общего взаимодействия облегчают коммуникацию и передачу информации. Педагоги в образовательных учреждениях быстро узнают об инновациях в сфере образования, доступности новых компонентов и средств обучения, апробации их в образовательном процессе. Методисты Ресурсного центра отслеживают новые тенденции в развитии образовательной системы, опираясь на опыт и инновации в образовательной политике Кинельского образовательного округа. В результате совместной деятельности образовательные учреждения содействуют взаимному развитию.

В 2011 году организована работа по освещению деятельности Кинельского Ресурсного центра через взаимодействие со средствами массовой информации: публикации в информационном вестнике «Наше образование», газетах «Образование. Самарский регион», «Волжская коммуна», журнал Самарской губернии «Первый», газетах «Кинельская жизнь» и «Междуречье». Деятельность Ресурсного центра регулярно освещается на телевидении городского округа Кинель и муниципального района Кинельский.

Кинельский Ресурсный центр заинтересован в информировании широкой общественности, социальных партнеров об основных результатах деятельности, об инновационных процессах в образовательных учреждениях округа.

Традиции августовских педагогических советов, пресс конференций, а также Круглые столы, коллегии департамента образования, многочисленные публикации в средствах массовой информации, работа сайта являются подтверждением готовности Кинельского Ресурсного центра вести прямой и открытый диалог с общественностью.

Распределены компетенции между всеми организационными уровнями Кинельского Ресурсного центра, Управлением образования, администрациями

г.о. Кинель и м.р. Кинельский, зафиксированные в договорах и соответствующих уставных документах, четко прописаны регламенты взаимодействия.

Ресурсный центр г.о. Кинель взаимодействует с научными институтами, высшими учебными заведениями, со школьными методическими объединениями, командами. Ежегодно не образовательные учреждения округа оказывают помощь и поддержку Кинельского Ресурсного центра при проведении различных мероприятий окружного и областного уровня. Налажено сотрудничество с общественными организациями. Таким образом, деятельность Ресурсного центра позволяет, реализуя эти связи, обеспечить оптимальное развитие системы образования в округе.

Результат деятельности Кинельского Ресурсного центра - целостная, основанная на достижениях науки, педагогического опыта и на конкретном анализе учебно-воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого учителя в Кинельском образовательном округе.

### **VIII. Социальная активность учреждения**

С целью своевременного выявления, коррекции развития, воспитания, обучения детей с отклонениями в развитии ГОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» Самарской области заключил трехсторонний договор о межведомственном сотрудничестве по вопросам ранней диагностики и психолого – медико – педагогического сопровождения детей с муниципальным учреждением здравоохранения «Кинельской центральной районной больницей» и управлением по вопросам семьи и демографического развития администрации городского округа Кинель Самарской области.

Совместно с Региональным центром управления государственными и информационными системами и ресурсами Самарской области, ГОУ СПО Новокуйбышевским государственным гуманитарно–технологическим колледжем при поддержке компании Microsoft на территории Кинельского образовательного округа реализована программа «Электронный гражданин».

Методистами Ресурсного центра разработана и подготовлена к реализации программа «Мобильный социум», слушателями которой являются граждане, никогда прежде не работающие с компьютером, но желающие овладеть навыками работы на компьютере.

Методистами Ресурсного центра были проведены консультации для безработных граждан. За психологической поддержкой обратилось – 372 человека. По вопросам социальной адаптации были проведены консультации для 315 человек.

ГОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» Самарской области является организатором встречи учащихся образовательных учреждений городского округа Кинель и муниципального района Кинельский с представителями высших учебных заведений, которая была организована с целью информирования участников образовательного процесса о состоянии регионального рынка труда и возможностях выбора дальнейшего образовательного пути. Представители 16 высших учебных заведений провели активный открытый диалог с 364 учащимися.

С целью информирования учащихся о состоянии регионального рынка труда, о профессиональных учреждениях, об условиях поступления и обучения в них Ресурсный центр организовал встречу с представителями восьми учреждений начального и среднего профессионального образования. Данное мероприятие посетил 191 учащийся.

## Х. Обратная связь

Сайт: <http://rescentr2008.narod.ru/>

Е-mail: [rc\\_kinel@mail.ru](mailto:rc_kinel@mail.ru)

[kinel\\_rc@samara.edu.ru](mailto:kinel_rc@samara.edu.ru)

[mediacentr\\_kinel@mail.ru](mailto:mediacentr_kinel@mail.ru)

[gulinakinelrc11@rambler.ru](mailto:gulinakinelrc11@rambler.ru)

(84663) 2-17-23 - директор Анна Васильевна Гулина

(84663) 2-19-04 - зам. директора Дина Геннадьевна Золотухина

(84663) 6-12-68 - зав. отделом информационно-аналитического обеспечения

Наталья Александровна Лаврентьева

(84663) 6-31-15 - зав. хозяйственно-эксплуатационного отдела Наталья Юрьевна

Стожарова