

**Публичный отчет
Государственного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
(повышения квалификации) специалистов
центра повышения квалификации
«Кинельский Ресурсный центр» Самарской области
по итогам 2010 года**

Ресурсный центр был создан в июне 2003 года на основании постановления Главы Администрации г.о. Кинель, для удовлетворения потребностей системы образования Кинельского образовательного округа в научно-методическом, материально-техническом, информационном, социопсихологическом обеспечении деятельности, направленной на реализацию региональной политики в сфере образования.

Миссия Ресурсного центра - повышение своей значимости в образовательной среде, содействие модернизации системы образования Кинельского образовательного округа.

Деятельность Ресурсного центра подчиняется главной цели: содействию повышения качества общего, дошкольного, дополнительного образования в условиях модернизации образования.

Решение поставленных задач Ресурсным центром осуществлялась в рамках целевых проектов и технического задания Кинельского управления Министерства образования, а также через реализацию региональных целевых программ.

В 2010 году Ресурсный центр получил статус – государственного учреждения. С этого момента основная деятельность центра строится на основании государственного задания.

Содержание:

I. Общая характеристика учреждения и условий его функционирования

- Учредители
- Тип, вид, статус учреждения
- Контактная информация
- Режим работы Ресурсного центра

II. Условия организации деятельности

- Характеристика ресурсов (кадровые, материально-технические)

III. Структура Кинельского Ресурсного центра

IV. Финансово-экономическая деятельность

- Годовой бюджет, направления использования средств
- Использование внебюджетных средств

V. Образовательная политика

VI. Деятельность Кинельского Ресурсного центра

VII. Социальное партнерство, сетевое взаимодействие

VIII. Социальная активность учреждения

IX. Обратная связь

I. Общая характеристика учреждения и условий его функционирования

Учредители:

1. Министерство образования и науки Самарской области.
2. Министерство имущественных отношений Самарской области.
3. Отношения между Учредителями и образовательным учреждением определяются договорами, заключенными между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Тип, вид, статус учреждения:

- организационно-правовая форма Центра - бюджетное учреждение;
- образовательное;
- дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, центр повышения квалификации;
- государственное.

Контактная информация:

Адрес: 446430, Самарская область, г. Кинель, ул. Украинская 50

Тел.\факс:

(84663) 2-17-23 - директор Анна Васильевна Гулина

(84663) 2-19-04 - зам. директора Дина Геннадьевна Золотухина

(84663) 6-12-68 - зав. отделом информационно-аналитического обеспечения

Наталья Александровна Лаврентьева

(84663) 6-31-15 - зав. хозяйственно-эксплуатационного отдела Наталья Юрьевна

Стожарова

E-mail:

rc_kinel@mail.ru

kinel_rc@samara.edu.ru

mediacentr_kinel@mail.ru

gulinakinelrc11@rambler.ru

Сайт: <http://rescentr2008.narod.ru/>

Режим работы Ресурсного центра

Ежедневно с 8-00 до 17-00

В пятницу с 8-00 до 16-00

Перерыв с 13-00 до 13-45

Выходные – суббота, воскресенье

II. Условия организации деятельности

Характеристика ресурсов (кадровые, материально-технические)

Материально-технические ресурсы

Центр занимает приспособленные помещения первого этажа, из них: кабинетов методистов - 4, игровая комната Службы ранней помощи - 1, медицентр – 2, кабинет директора с приёмной - 1, кабинет бухгалтерии – 1.

В работе Ресурсного центра используются 25 персональных компьютеров. Оргтехника: принтеры, ксероксы, сканеры, экран и медиапроектор.

Доступ к сети Интернет имеют 13 компьютеров, также имеется четыре локальные сети, в которые объединено 5, 8, 2 и 2 персональных компьютера. В Центре действует сервер, доступ к которому имеют все образовательные учреждения округа через автоматизированную систему управления региональной системы образования (АСУ РСО).

Кинельский Ресурсный центр имеет официальный действующий сайт <http://rescentr2008.narod.ru/>.

В структуру центра включено территориальное агентство специального образования, созданное в 2004 году в рамках реализации программы «Организация образовательных ресурсов Самарской области для интеграции детей и молодых людей с проблемами в развитии на 2005-2008 годы».

В оснащение территориального агентства специального образования входят 4 Ноутбука Aser Aspire, которые переданы в образовательные учреждения округа для организации коррекционно-развивающей работы с учащимися и воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

Библиотечный фонд Центра насчитывает - 705 экземпляров, в том числе учебников – 211, и 264 тома художественной литературы (в том числе 100-томник «Библиотека классики»), 240 учебников специального коррекционного обучения. Остальное - энциклопедическая и справочная литература. Самым ценным изданием является Большая Российская энциклопедия. Библиотека оснащена компьютером, со специально установленной программой «МАРК SQL», и с выходом в сеть Интернет.

Кадровые ресурсы

В Кинельском Ресурсном центре работают 19 педагогических работников (методистов). Из них 100% имеют высшее педагогическое образование. Наличие в кабинетах компьютеров и свободного доступа к электронным образовательным ресурсам дает возможность методистам постоянно заниматься самообразованием.

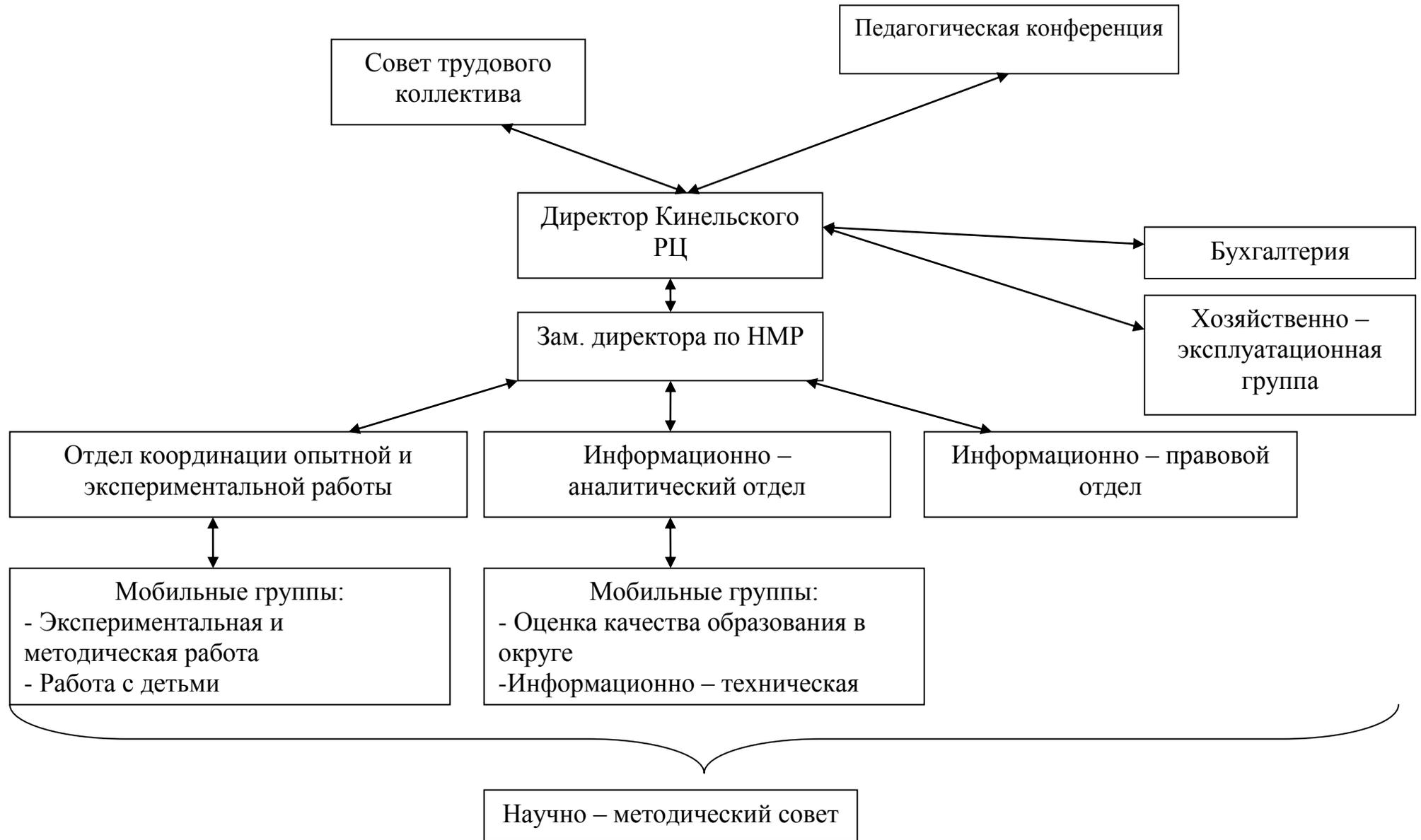
Сотрудники Ресурсного центра регулярно повышают свою квалификацию и прошли специальную подготовку по таким вопросам как:

- современный образовательный менеджмент;
- технологии обобщения и распространения педагогического опыта;
- использование информационно-коммуникативных технологий при создании учебно-методических комплексов;
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
- социальное проектирование;
- формирование региональной системы интегрированного образования детей с особыми нуждами;
- аналитика образовательной политики, мониторинг в системе образования и др.

Это мобильный, творческий коллектив единомышленников, в котором каждый имеет возможности для самовыражения, выбора оптимальных форм работы.

Два работника Центра награждены почетными знаками «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования», четверо - Грамотой Министерства образования и науки Самарской области, один человек – грамотой Всероссийского педагогического собрания.

III. Структура Кинельского Ресурсного центра Самарской области



IV. Финансово-экономическая деятельность

Годовой бюджет, направления использования средств

Объем бюджетного финансирования на 2010 год – 5470,4 т.р.

В том числе ФОТ - 2967,00 т.р.

В том числе на выплаты по оплате труда-777,0 т.р.

В том числе на услуги связи – 60,0 т.р.

В том числе на прочие услуги - 26,0 т.р.

В том числе на компенсацию за методическую литературу - 18,0 т.р.

В том числе на услуги по содержанию имущества - 43,0 т.р.

В том числе на прочие расходы - 4,0 т.р.

В том числе на приобретение материальных запасов - 101,0 т.р.

Использование внебюджетных средств

Объем внебюджетных средств на 2010год – 310,0 т.р.

Доля средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в бюджете учреждения – 0,06%.

Направление расходов внебюджетных средств

А) Прочие услуги (*выплата вознаграждений по договорам гражданско-правового характера преподавателям за проведение курсов; аттестация педагогических работников; оплата участия работников в семинарах; оплата лицензий на ЭВМ; оплата публикаций в СМИ; оплата экспертам; оплата программного обеспечения*) - 208,0 т.р.

Б) Расходы материальных запасов (*приобретение канцелярских товаров; з/п к оргтехнике; ГСМ*)-100,0 т.р.

В) Прочие расходы, услуги связи.

Таким образом, в 2010 году годовой бюджет Центра суммарно составил около 5,5 млн. руб. Основным направлением, по которому осуществляется финансирование из бюджетной части - заработная плата, фонд которой не изменился по сравнению с 2009 годом.

V.Образовательная политика

Политика модернизации системы образования в Кинельском образовательном округе в рамках реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» предусматривает комплексные изменения организационно – методического, информационного сопровождения деятельности образовательных учреждений округа.

В связи с этим, ГОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» активно включился в процесс оперативного и массового внедрения системообразующих изменений. На современном этапе возникла необходимость переосмысления деятельности в системе подготовки и переподготовки, руководящих и педагогических кадров, развития научно-методического потенциала и поддержки инноваций в образовательных учреждениях округа.

Учитывая тот факт, что переход к «Новой школе» и на новый компетентностный стандарт в части образовательных результатов учащихся предполагает наличие специально выстроенной системы управления изменениями, требуется не только новый подход к оценке образовательных результатов учащихся, но и качественно иные ориентиры в оценке деятельности учителя.

Сеть образовательных учреждений Кинельского образовательного округа отличается не только территориальной разбросанностью, но и значительной дифференциацией по численности, уровню развития материально-технического и кадрового обеспечения, вариативностью сложившихся традиций и отношений к изменениям в образовательных учреждениях.

Кинельский Ресурсный центр, как учреждение наиболее приближенное к рабочему месту учителя и руководителя образовательного учреждения, способствующее формированию условий для профессионально-личностного роста педагогов и, соответственно, личностного роста учащихся, осуществляет практическое решение проблем развития системы образования в округе посредством комплексной методической поддержки.

Сущность осуществляемой поддержки состоит:

- В освоении и введении в действие государственных образовательных стандартов,
- в введении профильного обучения,
- использовании технологий обучения, направленных на формирование ключевых компетенций
- современной системы оценки и контроля достижений учащихся
- и другое.

Мы считаем наиболее целесообразным матричное построение организационной структуры Ресурсного центра. Все подразделения Ресурсного центра или их часть имеют определенный (инвариантный) набор функций, связанный с осуществлением основных видов деятельности. При этом создаются временные группы работников (из числа методистов и привлекаемых на временную работу специалистов) для решения возникающих проблем (например, для выхода на новые рынки, для удовлетворения определенных потребностей работников образования или представителей местного сообщества).

Наряду со штатными работниками Центра, методическую, консалтинговую и другие виды деятельности осуществляют, по приглашению руководства, ученые, специалисты, представители органов управления образованием, руководители и педагогические работники образовательных учреждений.

Задачи совершенствования профессионального мастерства педагогов, содействия развитию творческой инициативы педагогов, оказания организационной и методической помощи педагогам, ведущим научно-методическую и опытно-экспериментальную работу, решает научно – методический совет Ресурсного центра.

Основными направлениями деятельности научно – методический совет являются: координация и анализ эффективности инновационной деятельности в образовательных учреждениях Кинельского образовательного округа, обсуждение и рецензирование различных педагогических проектов и учебно-

методических разработок, образовательных новшеств и нововведений, исследовательских и экспериментальных работ.

Показательным результатом деятельности научно – методического совета является единый алгоритм распространения инновационного опыта в рамках сетевого взаимодействия образовательных учреждений округа.

Редакционно - издательский совет, который осуществляет редакционно-издательскую деятельность и размещение информации на сайте Ресурсного центра, проведение редакционной подготовки поступающих в редакционно - издательский совет рукописей, контроль за качеством печатной продукции, входит в состав научно – методического совета Ресурсного центра.

VI. Деятельность Кинельского Ресурсного центра

Основные направления деятельности центра

Аналитическая деятельность

- Мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования.
- Создание базы данных о педагогических работниках образовательных учреждений.
- Изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных учреждениях, определение направлений ее совершенствования.
- Выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе.
- Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы образовательных учреждений округа.
- Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Информационная деятельность

- Формирование информационного банка данных (нормативно-правовой, научно-методический и другие аспекты).
- Ознакомление педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с опытом инновационной деятельности образовательных учреждений и педагогов.
- Информирование педагогических работников образовательных учреждений о новых направлениях в развитии дошкольного, общего, специального образования и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях, нормативных, локальных актах.
- Создание медиатеки современных учебно-методических материалов, осуществление информационно-библиографической деятельности.

Организационно-методическая деятельность

– Изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи: молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды.

– Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования.

– Организация работы окружных методических объединений педагогических работников образовательных учреждений.

– Осуществление методической поддержки внедрения образовательных стандартов нового поколения.

– Участие в разработке программ развития образовательных учреждений.

– Методическое сопровождение профильного обучения и предпрофильной подготовки в общеобразовательных учреждениях.

– Обеспечение комплектования фондов учебников, учебно-методической литературы образовательных учреждений.

– Методическая поддержка образовательных учреждений, являющихся экспериментальными площадками.

– Подготовка и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников образовательных учреждений;

– Организация и проведение фестивалей, конкурсов, предметных олимпиад, конференций обучающихся образовательных учреждений.

Консультационная деятельность

– Организация консультационной работы для педагогических работников образовательных учреждений округа.

- Консультирование, информирование и обучение родителей по вопросам воспитания и обучения детей с особыми потребностями в обучении.

**Перспективные направления деятельности
ГОО ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр»**

В области информатизации и системы образования

– Мониторинг состояния, результатов и перспектив развития образовательных учреждений района, города, округа, организации маркетинга информационных потребностей педагогических работников образовательных учреждений.

– Формирование массива информации об основных направлениях развития образования в районе округа, научном, научно-методическом обеспечении образовательной деятельности, результатах образовательного процесса в округе, об информационных профессиональных потребностях педагогических работников образовательных учреждений, об инновационном педагогическом опыте.

– Создание системы дифференцированных сервисных услуг для непрерывного образования педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, методическое сопровождение процесса непрерывного образования.

– Организация сетевого информационно-коммуникационного обслуживания образовательных учреждений.

– Анализ состояния подготовленности кадров в области владения компьютером, информационными технологиями.

– Анализ состояния научного, учебно-методического, научно-технического обеспечения образовательных учреждений округа в области информационно-коммуникационных технологий.

– Разработка курсовой системы подготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений по проблемам информатизации системы образования.

В сфере научного обеспечения развития системы образования

- Мониторинг состояния и формирования банка данных опытно-экспериментальной работы образовательных учреждений.
- Информирование образовательных учреждений об инновационных процессах в образовательной системе округа.
- Научно-методическое сопровождение инновационных процессов в образовательной системе округа.
- Патронаж образовательных учреждений, получивших статус экспериментальных площадок.
- Осуществление научно-методической поддержки педагогических работников общеобразовательных учреждений, ведущих экспериментальную работу.
- Организация научно-консультационной работы для педагогов-экспериментаторов.
- Организация постоянно действующих семинаров по инновациям, методам научного исследования в системе образования.
- Проведение мероприятий, направленных на распространение результатов опытно-экспериментальной и инновационной деятельности в системе образования.

Критерии оптимальности конечных результатов деятельности

- Результативность (по итогам работы) и рациональность (экономичность затрат времени на оптимизацию повышения квалификации педагогических и руководящих кадров).
- Рост удовлетворенности методистов своим трудом (создание творческой атмосферы и морально-психологического климата для работы методиста).
- Улучшение качества предоставляемых методических услуг.
- Расширение возможностей методической работы за счет привлечения партнеров.

- Уход от фрагментарной методической работы иллюстративного характера к системным долгосрочным проектам деятельностного, проблемно-ориентированного характера.

- Наличие межрегионального сотрудничества ГОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» и субъектов Российской Федерации.

- Мобильность системы мониторинга методической работы на окружном, региональном уровне.

В 2010 году заказ Кинельского управления министерства образования и науки Самарской области выполнен на 100%.

В том числе:

- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение повышения квалификации педагогических руководящих кадров (614 человек, что составило 60 % педагогов прошли курсовую подготовку);
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение процедуры аттестации - 258 человек педагогов и руководителей;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение семинаров, конференций, конкурсных мероприятий;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение государственной итоговой аттестации и ЕГЭ, диагностики учебных достижений учащихся 4 классов;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение предметных олимпиад, научно-практических конференций учащихся;
- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение внедрения современных образовательных технологий; Федеральных государственных стандартов в начальной школе и дошкольном образовании;

- обеспечено организационное, информационное и методическое сопровождение реализации основных направлений приоритетного национального проекта «Образование», электронного мониторинга комплексного проекта модернизации образования;
- обеспечено организационное и методическое сопровождение процесса внедрения новой воспитательной программы «Я - гражданин России»;
- обеспечена техническая поддержка и обновление информационных ресурсов на сайте Ресурсного центра;
- организована работа по определению общественного рейтинга результативности деятельности образовательных учреждений;
- организована методическая и техническая поддержка Автоматизированной системы управления региональной системы образования (АСУ РСО).

VII. Социальное партнерство, сетевое взаимодействие

В 2010 году организована работа по освещению деятельности Кинельского Ресурсного центра через взаимодействие со средствами массовой информации: публикации в информационном вестнике «Наше образование», газетах «Образование. Самарский регион», «Волжская коммуна», журнал Самарской губернии «Первый», газетах «Кинельская жизнь» и «Междуречье». Деятельность Ресурсного центра регулярно освещается на телевидении городского округа Кинель и муниципального района Кинельский.

Кинельский Ресурсный центр заинтересован в информировании широкой общественности, социальных партнеров об основных результатах деятельности, об инновационных процессах в образовательных учреждениях округа.

Традиции августовских педагогических советов, пресс конференций, а также Круглые столы, коллегии департамента образования, многочисленные публикации в средствах массовой информации, работа сайта являются подтверждением готовности Кинельского Ресурсного центра вести прямой и открытый диалог с общественностью.

Распределены компетенции между всеми организационными уровнями Кинельского Ресурсного центра, Управлением образования, администрациями г.о. Кинель и м.р. Кинельский, зафиксированные в договорах и соответствующих уставных документах, четко прописаны регламенты взаимодействия.

Ресурсный центр г.о. Кинель взаимодействует с научными институтами, высшими учебными заведениями, со школьными методическими объединениями, командами. Ежегодно не образовательные учреждения округа оказывают помощь и поддержку Кинельского Ресурсного центра при проведении различных мероприятий окружного и областного уровня. Налажено сотрудничество с общественными организациями. Таким образом, деятельность Ресурсного центра позволяет, реализуя эти связи, обеспечить оптимальное развитие системы образования в округе.

Результат деятельности Кинельского Ресурсного центра - целостная, основанная на достижениях науки, педагогического опыта и на конкретном анализе учебно-воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого учителя в Кинельском образовательном округе.

VIII. Социальная активность учреждения

Ежегодно специалистами Ресурсного центра проводятся консультации для безработных граждан, психологическая поддержка – 160 человек и социальная поддержка 170 человек профориентации и психологической поддержке. Изучение специалистами Центра занятости эффективности проводимой работы показало, что консультации способствуют сокращению периода безработицы, скорейшему трудоустройству выпускников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Совместно с учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования Ярмарки профобразования встречи с работниками учреждений. 19 февраля 2010 года в четвертой Ярмарке приняли участие около 185 представителей из 44 учреждений профессионального образования г. Самары и Самарской области, ее посетили 350 человек - учащиеся, педагоги и родители.

Х. Обратная связь

Сайт: <http://rescentr2008.narod.ru/>

Е-mail: rc_kinel@mail.ru

kinel_rc@samara.edu.ru

mediacentr_kinel@mail.ru

gulinakinelrc11@rambler.ru

(84663) 2-17-23 - директор Анна Васильевна Гулина

(84663) 2-19-04 - зам. директора Дина Геннадьевна Золотухина

(84663) 6-12-68 - зав. отделом информационно-аналитического обеспечения

Наталья Александровна Лаврентьева

(84663) 6-31-15 - зав. хозяйственно-эксплуатационного отдела Наталья Юрьевна

Стожарова